

EL "WIN-WIN" EMPRESA-PERSONAS A EXAMEN

¿Cómo preferirías que tu
empresa invirtiera en ti?

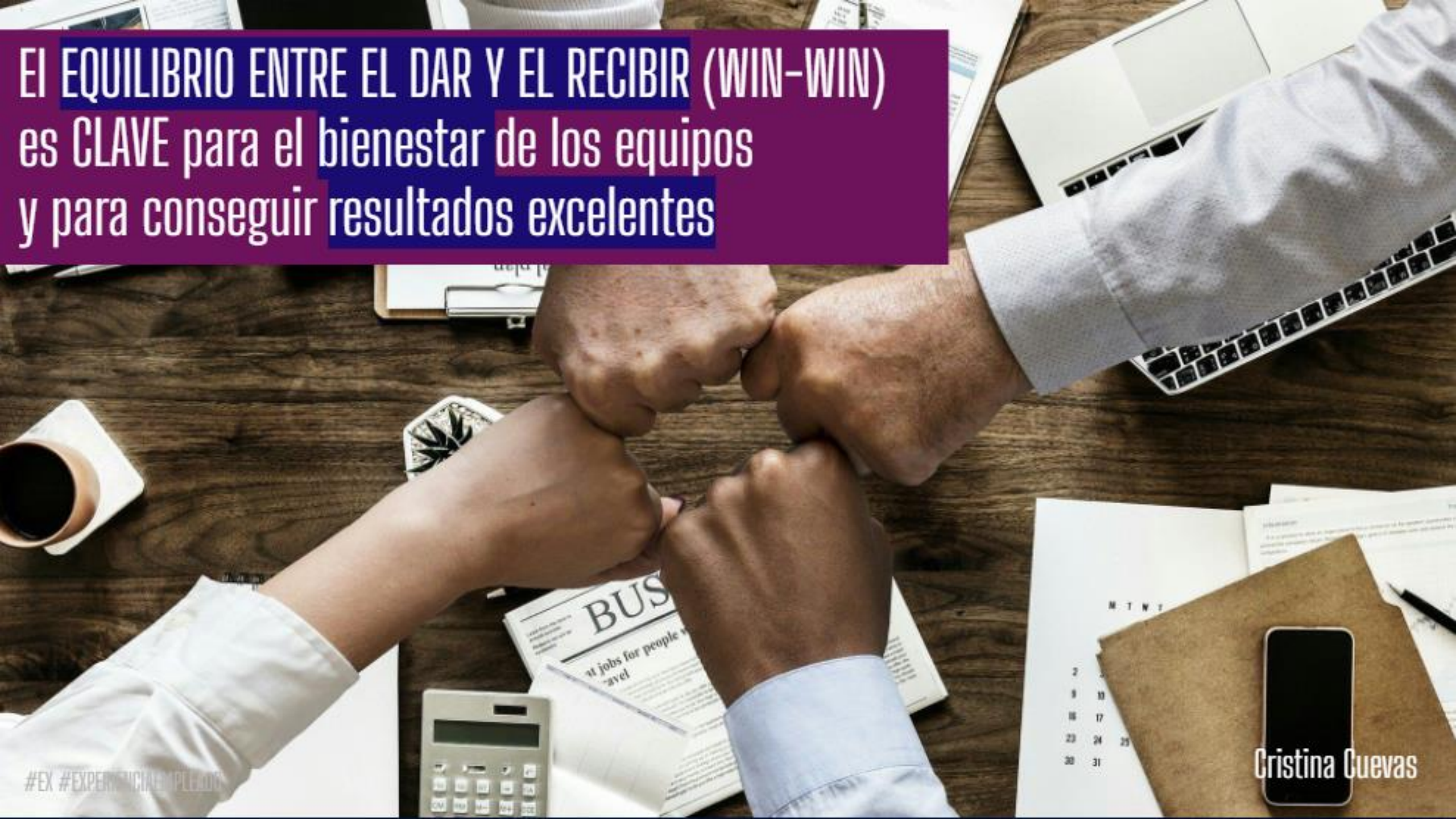
Encuesta febrero 2021

Principales conclusiones

Cristina Cuevas



EL EQUILIBRIO ENTRE EL DAR Y EL RECIBIR (WIN-WIN)
es CLAVE para el bienestar de los equipos
y para conseguir resultados excelentes



#EX #EXPERIENCIAENPLENO

Cristina Cuevas

Preguntamos a las personas sobre el equilibrio que perciben entre lo que aportan y lo que reciben en sus empresas

Esto fue lo que nos contaron ...

¡¡MUCHAS GRACIAS POR PARTICIPAR!!

Cristina Cuevas

#EX #EXPERIENCIASPLENITUD

Los empleados valoran el **EQUILIBRIO** entre lo aportado y lo recibido ("**WIN-WIN**") con ...

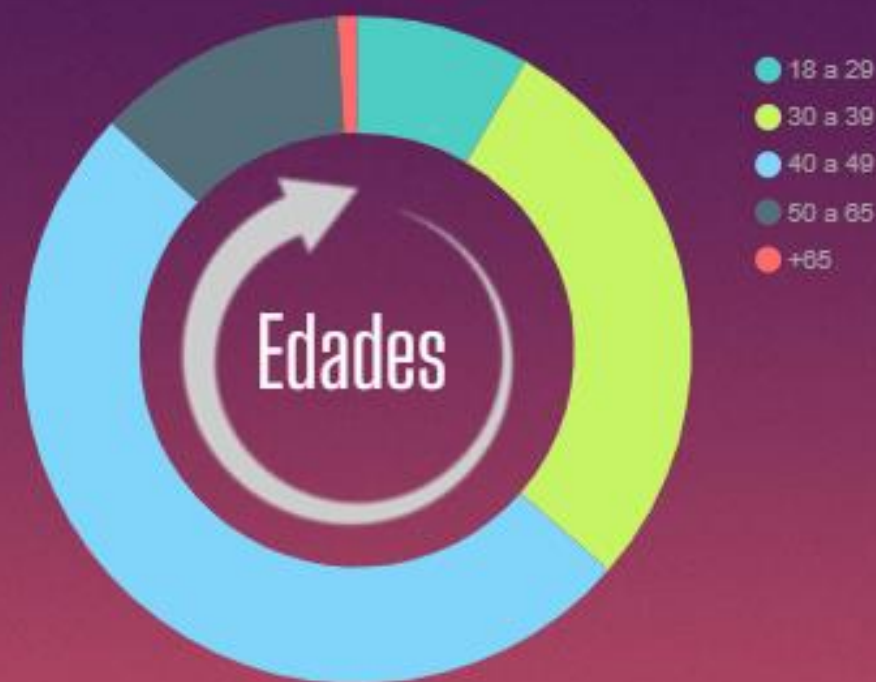
6,4 sobre 10

Ley del EQUILIBRIO es una de las principales leyes sistémicas (Bert Hellinger) que contribuyen al éxito de un equipo y su permanencia en el tiempo

107 participantes en la encuesta



64% vs 36%

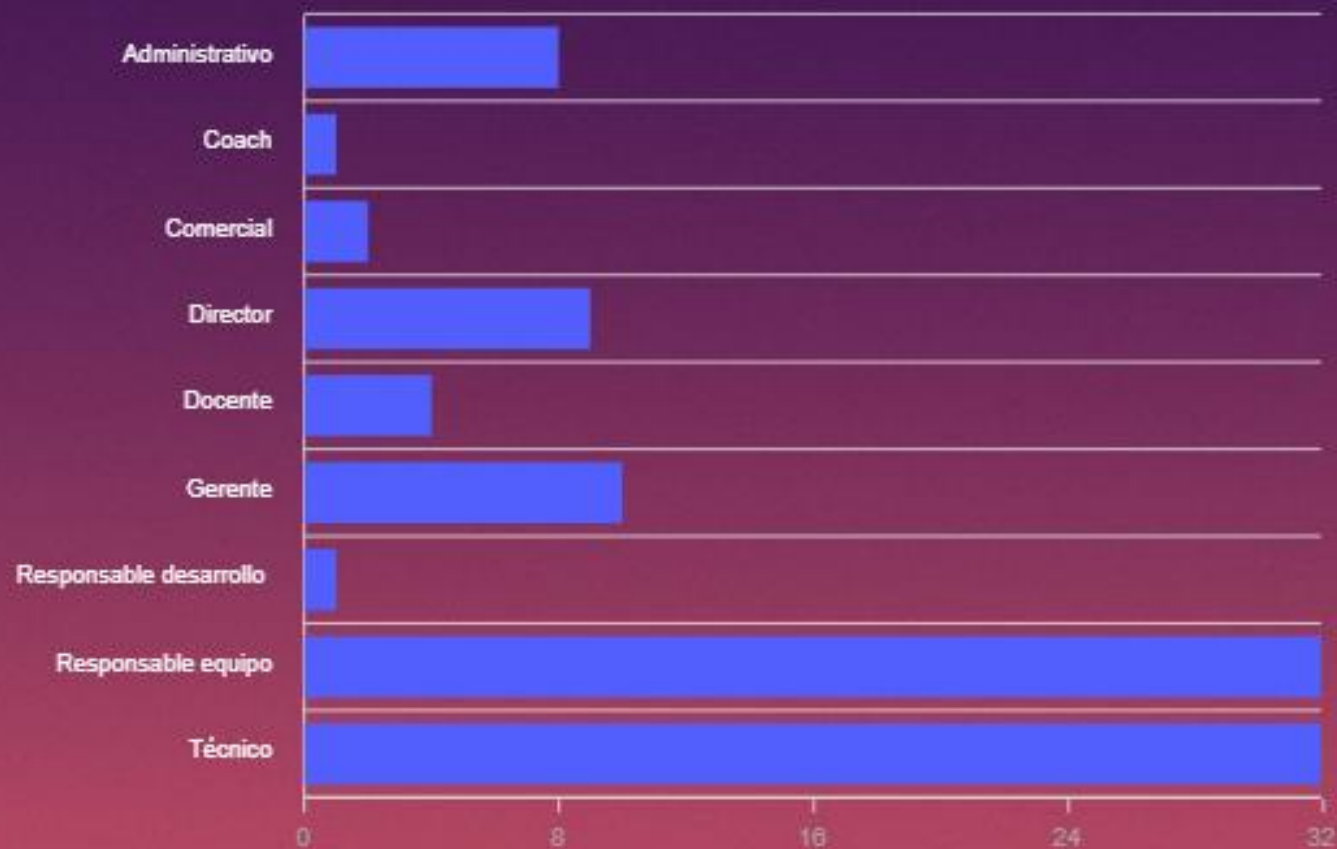


Cristina Cuevas

Puestos



% Puestos



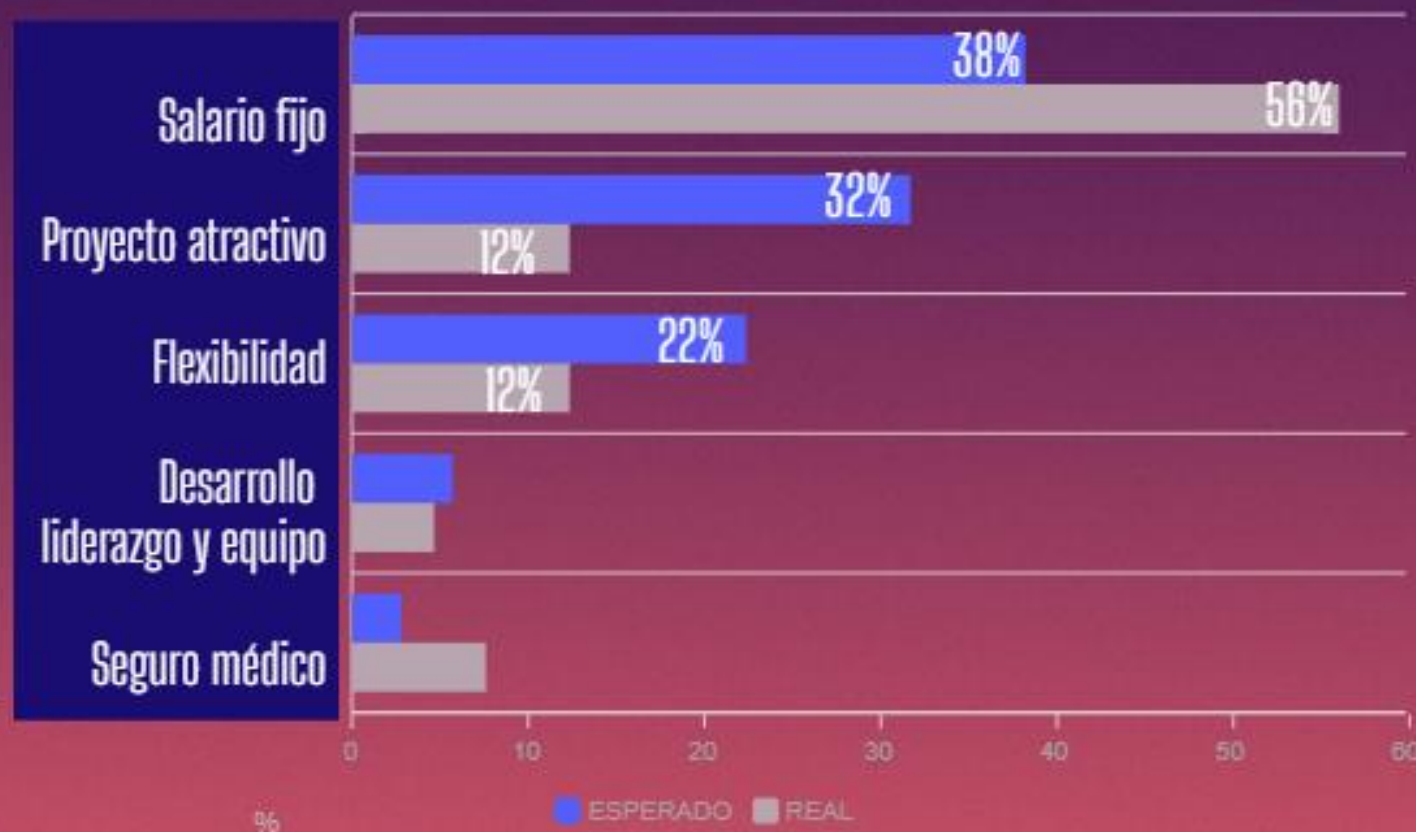
El Empleado, cliente interno

¿Se ajusta la inversión de la empresa a lo que su gente espera?



Elemento
nº 1

Esperado
vs Real



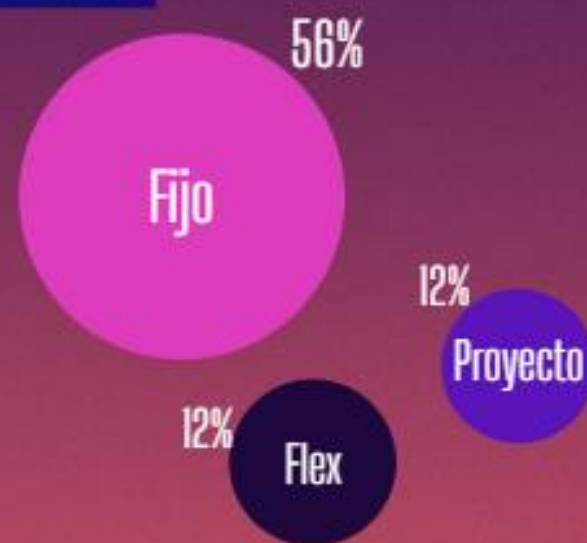
Proyecto y Flexibilidad
elegidos a la par que
salario fijo

Cristina Cuevas

Los 3 elementos más valorados según la edad y lo que están recibiendo de sus empresas



Real



18 a 29 años

44%

Proyecto

Fijo

Flex

30 a 39 años

47%

Fijo

Proyecto

Flex

40 a 49 años

35%

Fijo

Flex

Proyecto

50 a 65 años

53%

Proyecto

Fijo

Desarrollo

Más de 65 años

100%

Proyecto

Esperado



Diferencias relevantes según momento vital más allá del salario fijo

Cristina Cuevas

El elemento más valorado por mujeres y hombres frente a lo que están invirtiendo las empresas



Si pudieran **ELEGIR**, los empleados **sustituirían** parte de la inversión que la empresa hace en ellos por ...

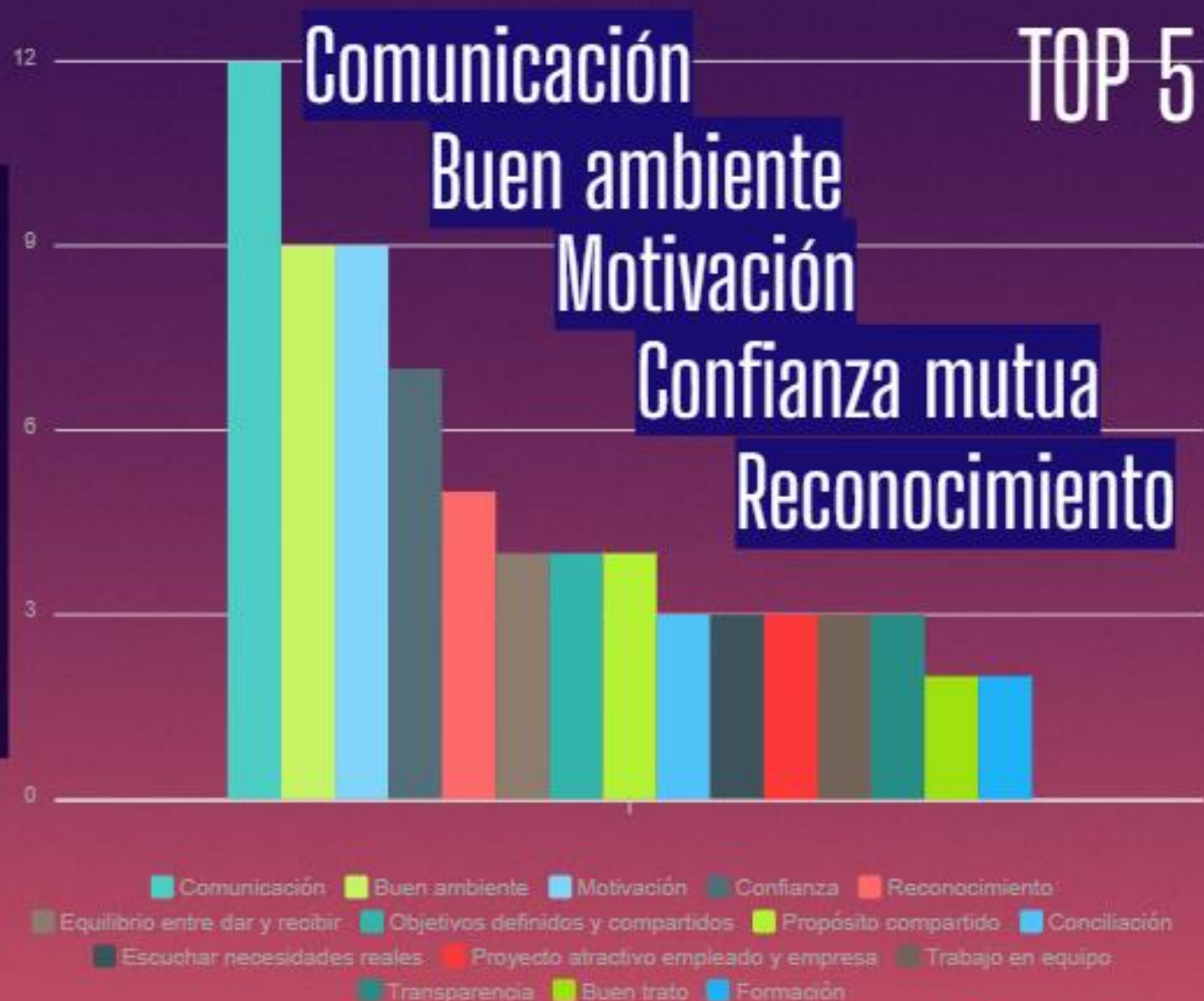


- Aprendizaje y desarrollo
- Salud emocional
- Flexibilidad
- Variable por objetivos
- Pensiones
- Tiempo libre
- Teletrabajo
- Incremento salarial
- Herramientas productividad

Los 3 elementos que antes se sustuirían por otros



Según los empleados,
lo más importante
para que **empresa y**
personas consigan
sus objetivos es ...



Cristina Cuevas



Escuchar para **EQUILIBRAR** y alcanzar más **BENEFICIO MUTUO**

POR CADA 10 DE
CONTRIBUCIÓN A LA
EMPRESA LAS PERSONAS
SIENTEN RECIBIR

6.4

SI TUVIERAN LIBERTAD DE
ELECCIÓN LAS PERSONAS
PREFERIRÍAN **SUSTITUIR**
PARTE DE SALARIO POR

**APRENDIZAJE Y
DESARROLLO**

DISTINTAS PREFERENCIAS
POR EDAD Y GÉNERO,
INCLUSO POR ENCIMA
DEL SALARIO FIJO

**PROYECTO Y
FLEXILIDAD**

LO VALORADO COMO MÁS
IMPORTANTE PARA
CONSEGUIR **OBJETIVOS**
CONJUNTOS ES

**COMUNICACIÓN
EQUIPO
RECONOCIMIENTO**



6.4

MEJORAR EL "WIN-WIN" es posible

**OBJETIVOS
COMUNES**

**APRENDIZAJE Y
DESARROLLO**

**PROYECTO Y
FLEXIBILIDAD**

COMUNICACIÓN

EQUIPO

RECONOCIMIENTO



**experiencia
compartida**

**MENTORING Y
APRENDIZAJE
COLABORATIVO**

Desarrollo de conocimiento y habilidades desde los valores y cultura internos, favoreciendo el reconocimiento y la inteligencia colectiva

**liderazgo,
equipo y
comunicación**

**COACHING,
APRENDIZAJE Y
ACCIÓN**

Desarrollo de habilidades experienciales con expertos para fomentar equipos más eficientes y grandes líderes de proyectos en entornos líquidos

**facilitar
aprendizaje**

**ADAPTADO AL
PROYECTO**

Permitir al empleado adaptar su aprendizaje a las demandas de los proyectos actuales y futuros (flexibilidad de tiempo y retribución a la carta)

**optimizar
retribución**

**RETRIBUCIÓN A
LA CARTA**

Permitir flexibilizar parte de la retribución para que el empleado la pueda ajustar a sus intereses y la valore mejor

Y tu EQUIPO, ¿Qué "WIN-WIN" está viviendo?



+34 626761875



cristina.cuevas.martin@gmail.com



Cristina Cuevas

"Cuando las personas crecen, los negocios crecen"

Psicóloga y coach PCC por ICF

Coach ejecutiva, de equipos, agile coach, mentora y facilitadora

Experta en Recursos Humanos, líder de equipo y proyectos transversales innovadores

Si quieres conocer más sobre el informe, explorar el "win-win" de tu equipo/empresa, conocer más sobre como ACTUAR para mejorarlo, no dudes en contactarme y hablamos



Encuesta original

¿Cómo repartirías lo que la empresa invierte en ti 🤔?



PRESENTACIÓN ORIGINAL

<https://view.genial.ly/606f7a2869b48f0d18cbc434/video-presentation-el-win-win-a-examen>